

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN - 2025

1 INTRODUKSJON

Denne redegjørelsen er Locus Solutions AS' ("**Locus**" eller "**selskapet**") redegjørelse om aktsomhetsvurderinger gjort i medhold av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold § 5 ("**åpenhetsloven**").

Redegjørelsen er basert på de aktsomhetsvurderinger vi har gjort for perioden 1. januar til 31. desember 2024.

2 ORGANISASJON OG VIRKEOMRÅDE

Locus er et datterselskap av Enghouse Interactive AB i Sverige, hvor ultimatt morselskap er Enghouse Systems Limited i Markham, Canada. Enghouse er et programvareselskap med fokus på å kjøpe virksomheter over hele verden.

Locus har to datterselskaper, Enghouse Networks (Norge) AS og Locus A/S lokalisert i Danmark. Disse datterselskapene omfattes ikke av åpenhetsloven direkte, men inngår i vurderingene av Locus' egen virksomhet.

Locus opererer i markedene for offentlig sikkerhet og logistikk ved å tilby programvare og tjenester til norsk politi, nødhjelpssentraler, brannstasjoner og logistikkelskaper. Selskapets programvare gir kart, navigasjonsverktøy samt ende-til-ende forsyningskjedeløsninger til logistikk-kunder. Locus spiller en betydelig rolle i nødetatsektoren i Norge, med vekt på høy tilgjengelighet, stabil kommunikasjon og sikkerhet. Vårt fokus på transportstyring og beredskapsløsninger posisjonerer oss konkurransedyktig innenfor denne nisjen. Locus er dedikert til å opprettholde åpenhet i vår virksomhet og tilby utmerkede tjenester i markedene der vi opererer.

Locus har omtrent 52 ansatte og 7 entreprenører, begge med kontrakter i samsvar med norsk lov. Selskapet har jobbet aktivt for å sikre likelønn og streber etter å være en arbeidsgiver med like muligheter for alle. De ansatte jobber fra kontorene i Sandefjord og Oslo som er moderne og oppfyller helseforskrifter. De ansatte i det

ACCOUNT PURSUANT TO THE TRANSPARENCY ACT - 2025

1 INTRODUCTION

This account is Locus Solutions AS' ("**Locus**" or the "**company**") statement on the due diligence assessments done pursuant to Section 5 of the Act relating to enterprises' transparency and work on fundamental human rights and decent working conditions (the "**Transparency Act**").

The account is based on the due diligence assessments we have carried out for the period 1 January through 31 December 2024.

2 ORGANISATION AND AREA OF OPERATION

Locus is a subsidiary of Enghouse Interactive AB in Sweden who in turn is ultimately owned by Enghouse Systems Limited in Markham, Canada. Enghouse is an enterprise software company with a focus on acquiring business throughout the world.

Locus has two subsidiaries, Enghouse Networks (Norway) AS and Locus A/S located in Denmark. These subsidiaries are not covered by the Transparency Act themselves but are part of the assessments of Locus' own business operations.

Locus operates in the Public Safety and Logistics markets by offering software and services to the Norwegian police services, emergency health centers, fire stations and logistics companies. The company's software provides maps, navigation tools as well as end-to-end supply chain solutions to logistics customers. Locus plays a significant role in the emergency services sector in Norway, emphasizing high availability, stable communication, and security. Our focus on transportation management and emergency solutions positions us competitively within this niche. Locus is dedicated to maintaining transparency in our business and providing excellent services in the markets where we operate.

Locus has approximately 52 employees and 7 contractors, both with contracts compliant with Norwegian law. The company has actively worked to ensure equal pay and strives to be an equal opportunities employer. The employees work from the offices in Sandefjord and Oslo which are modern and meet health regulations. The

danske datterselskapet Locus A/S har arbeidskontrakter i samsvar med dansk lov og jobber fra et moderne og egnet kontor i Aarhus.

3 RETNINGSLINJER

Selskapet har forankret arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven i styret og valgt en utpekt ansvarlig til å følge opp det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven. Den utpekte ansvarlige har rapportert til styret om arbeidet som er gjort etter åpenhetsloven og vil fortsette å gjøre det i fremtiden.

Selskapets styre har også vedtatt interne retningslinjer for å sikre jevnlig oppfølging av arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene er et tillegg til Locus personalhåndbok, og er kommunisert til relevante ansatte.

4 EKSTERN KOMMUNIKASJON

Selskapet har en egen fane om åpenhetsloven på nettsiden sin. Eventuelle spørsmål eller henvendelser til selskapet knyttet til åpenhetsloven kan rettes til LocusNO.admin@enghouse.com

Når det gjelder kommunikasjon av våre forventninger til leverandørers og forretningspartners (heretter samlet referert til som "**Leverandører**") overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kommuniserer Locus selskapets etiske retningslinjer for leverandører til Leverandører i onboarding-prosessen. Vedlegg er inkorporert i de etiske retningslinjene for leverandører for å tydeliggjøre disse forventningene ytterligere som en del av vår forpliktelse i henhold til åpenhetsloven. Vi vil fortsette å kommunisere disse forventningene til Leverandører (der det anses nødvendig).

5 AKTSOMHETSVURDERINGENE

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med en overordnet analyse og informasjonsinnhenting for egen virksomhet og Leverandører. Hensikten var å identifisere

employees of the Danish subsidiary Locus A/S have employment contracts compliant with Danish law and work from a modern and suitable office in Aarhus.

3 GUIDELINES

The company has embedded the work on fundamental human rights and decent working conditions under the Transparency Act in the Board of Directors and appointed a designated person to follow up the practical work on the due diligence assessments under the Transparency Act. The person responsible has reported to the board on the work that has been done under the Transparency Act and will continue to do so in the future.

The company's Board of Directors has also adopted Internal Guidelines to ensure regular follow-up of the work on fundamental human rights and decent working conditions. The guidelines are an addition to Locus' Employee Handbook and have been communicated to relevant employees.

4 EXTERNAL COMMUNICATION

The company has a separate tab about the Transparency Act on its website. Any questions or inquiries to the company related to the Transparency Act can be directed to LocusNO.admin@enghouse.com

Regarding the communication of our expectations concerning suppliers' and business partners' (hereinafter collectively referred to as "**Suppliers**") adherence to fundamental human rights and decent working conditions, Locus conveys the company's Supplier Code of Conduct to Suppliers during the onboarding process. Appendices have been incorporated into the Supplier Code of Conduct to further clarify these expectations as part of our commitment under the Transparency Act. We will continue to communicate these expectations to Suppliers (where deemed necessary).

5 THE DUE DILIGENCE ASSESSMENTS

Our work with the due diligence assessments started with an overall analysis and information gathering for our own business

hvilke områder som utgjør størst risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi fikk en fullstendig oversikt over Leverandører hvor det ble gjort en prioritering av hvilke Leverandører som skulle følges opp for videre kartlegging. Prioriteringen ble gjort på kriterier som størrelsen på betalinger fra oss, og hvor viktig Leverandøren er for vår virksomhet og industri.

Hensikten med prioriteringen var å skape et utgangspunkt for videre kartlegging. Som metode i den videre kartleggingen så vi på offentlig tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til Leverandørens geografi og bransje.

For de Leverandørene som selv er under åpenhetsloven, ble deres sist publiserte redegjørelse gjennomgått. Vi vil oppdatere risikovurderingen og denne redegjørelsen dersom noen av de oppdaterte redegjørelsene i 2025 endrer Locus' samlede risikosituasjon i vesentlig grad.

Prioriterte Leverandører som ikke er underlagt åpenhetsloven fikk tilsendt relevante spørsmål, herunder om Leverandøren visste om egen virksomhet, leverandørkjeder eller forretningspartnere innebar risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Svarene vi fikk var tilfredsstillende, og vi vil følge opp de vi ikke har fått svar fra.

Leverandørene er i hovedsak innenfor IKT-bransjen med relatert risiko knyttet til maskinvare som brukes til å levere programvaretjenester, som også er hovedrisikoen knyttet til Locus' egen virksomhet. Det er tydelig bevissthet om risikoen forbundet med bransjen, noe som fremgår av redegjørelsene som leses fra Leverandører underlagt åpenhetsloven. Forventningen er at innkjøpere av IKT-produkter skal kreve respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra leverandøren og deres leverandørkjeder for å redusere risikoen knyttet til materialene og monteringen av maskinvareproduktene som brukes. Denne

and Suppliers. The purpose was to identify which areas pose the highest risk of negative impact on fundamental human rights and decent working conditions.

We obtained a complete overview of Suppliers where a prioritization was made of which Suppliers should be followed up in further mapping. The prioritization was made on criteria such as the size of payments from us, and how significant the Supplier is to our business and industry.

The purpose of the prioritization was to create a starting point for further mapping. As a method in the further mapping, we looked at publicly available information about the risk of violations of fundamental human rights and decent working conditions, mainly related to the Supplier's geography and industry.

For those Suppliers who were themselves under the Transparency Act, their latest published accounts were reviewed. We will update the risk assessment and this account if any of the updated accounts in 2025 change Locus' overall risk situation to a significant extent.

Prioritized Suppliers who were not subject to the Transparency Act were sent relevant questions, including whether the Supplier knew whether their own operations, their supply chains or business partners entailed a risk of negative impact on fundamental human rights and decent working conditions. The responses we received were satisfactory, and we will follow up on the ones we have not received a reply from.

The Suppliers are mainly within the ICT industry with related risk connected to hardware used to provide software services, which is also the main risk associated with Locus' own operations. There is evident awareness of the risk associated with the industry, as demonstrated by the accounts read from Suppliers subject to the Transparency Act. The expectation is for the procurers of ICT products to demand respect for human rights and decent working conditions from the Supplier and their supply chains to mitigate the risk connected to the materials and assembly for the hardware products used. This expectation will be

forventningen vil bli tatt inn i Locus' prosedyrer fremover ved anskaffelse av maskinvare. Geografisk har Locus leverandører i flere forskjellige land med varierende nivåer av og typer risiko knyttet til dem.

Vår egen virksomhet består av ansatte ved våre kontorer i Norge og Danmark. Næringslokalene er moderne og oppfyller krav til godt arbeidsklima og luftkvalitet. Alle ansattes kontrakter er i samsvar med norsk eller dansk lov, alt etter hva som gjelder. Helse og sikkerhet ivaretas gjennom selskapets HMS-system.

6 OPPSUMMERING AV AKTSOMHETSVURDERINGENE

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Vi har derfor ikke iverksatt konkrete tiltak, annet enn å implementere de nye interne retningslinjene og oppdatere våre onboarding-prosedyrer, som nevnt i avsnittet 3 og 4 over. Locus vil fortsette å overvåke risikoen i IKT-bransjen, med et særlig fokus på maskinvare.

Fremover vil Locus aktivt følge med på all innkommende kommunikasjon om potensiell risiko og henvendelser fra alle som ber om informasjon i henhold til åpenhetsloven.

incorporated into Locus' procedures moving forward when procuring hardware. Geographically, Locus has Suppliers in several different countries with varying levels and types of risk associated with them.

Our own business consists of employees at our offices in Norway and Denmark. The business premises are modern and meet requirements for a good working climate and air quality. All employees' contracts are in accordance with Norwegian or Danish laws, as applicable. Health and safety are ensured through the company's HSE system.

6 SUMMARY OF THE DUE DILIGENCE ASSESSMENTS

We have not uncovered actual negative consequences or a significant risk of negative consequences through our due diligence assessments. We have therefore not implemented specific measures, other than implementing the new internal guidelines and updated our onboarding procedures, referred to in section 3 and 4 above. Locus will continue monitoring the risks in the ICT industry regarding the hardware used in particular.

Moving forward, Locus will actively monitor any incoming communications concerning potential risks or inquiries from anyone requesting information according to the Transparency Act.



Dan Sandberg

Transparency-Act-2025-Locus-Solutions-AS

Final Audit Report

2025-10-06

Created:	2025-09-25
By:	Fernanda Gimenes (fernanda.gimenes@enghouse.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA4yp9SxdQ0d81Jq_jGZ4GL1ha4agDVE9S

"Transparency-Act-2025-Locus-Solutions-AS" History

-  Document created by Fernanda Gimenes (fernanda.gimenes@enghouse.com)
2025-09-25 - 10:47:05 AM GMT
-  Document emailed to Rob Medved (rob.medved@enghouse.com) for signature
2025-09-25 - 10:48:11 AM GMT
-  Email viewed by Rob Medved (rob.medved@enghouse.com)
2025-09-29 - 7:48:25 AM GMT
-  Document e-signed by Rob Medved (rob.medved@enghouse.com)
Signature Date: 2025-09-29 - 7:50:15 AM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to Dan Sandberg (dan.sandberg@enghouse.com) for signature
2025-09-29 - 7:50:16 AM GMT
-  Email viewed by Dan Sandberg (dan.sandberg@enghouse.com)
2025-09-29 - 7:50:35 AM GMT
-  New document URL requested by Dan Sandberg (Dan.Sandberg@enghouse.com)
2025-10-06 - 12:42:04 PM GMT
-  Email viewed by Dan Sandberg (dan.sandberg@enghouse.com)
2025-10-06 - 12:43:04 PM GMT
-  Document e-signed by Dan Sandberg (dan.sandberg@enghouse.com)
Signature Date: 2025-10-06 - 12:45:31 PM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.
2025-10-06 - 12:45:31 PM GMT